

Burgemeester en wethouders

Datum: 5 november 2024

Onderwerp

Vervolgproces en contouren toekomstvisie Stark

Wij willen

Stark als toekomstbestendige werkgever en partner voor dienstverlening aan onze inwoners

Wij besluiten

1. In te stemmen met de contouren van de visie op Stark
2. De ambtelijke organisatie opdracht te geven om samen met Stark vorm te geven aan de toekomstige organisatie en dienstverlening van Stark.
3. De raden te informeren over de voortgang en hiervoor de raadsbrief "Voortgang visietraject Stark" vast te stellen

Want

1. Het bestuur van de GR Stark heeft de contouren van de toekomstvisie voor de komende jaren vastgesteld:

In het voorjaar van 2024 is de koers van Stark geëvalueerd en beschreven in het document "Analyse toekomst GR Stark". De uitgangspunten van deze analyse zijn de behoefte van inwoners, de wettelijke taak van de gemeente en de kwaliteit van dienstverlening van Stark. Op basis van deze analyse is het bestuur van Stark gekomen tot de volgende visie:

"Stark wordt een integraal sociaal ontwikkelbedrijf van de drie gemeenten voor beschut werk en re-integratie. Hiertoe worden via een groeimodel (onderdelen van) de gemeentelijke sociale diensten en Stark dichterbij elkaar en samen georganiseerd. Stark biedt zowel kwalitatief als kwantitatief voldoende werk, waar nodig dicht bij de inwoners georganiseerd."

Er is afgesproken om deze denkrichting voor te leggen aan de colleges van de drie gemeenten, om deze daarmee formeel te laten bekrachtigen. De raad wordt per brief geïnformeerd.

2. De uitgesproken denkrichting vereist verdere uitwerking en implementatie

Het vertalen van de denkrichting naar praktijk vraagt verdere uitwerking en concretisering. De haalbaarheid van deze visie zal grondig moeten worden getoetst. Het laten samengaan van de gemeentelijke sociale diensten met Stark is een complex proces wat veel capaciteit vraagt van de afdelingen SBC en D&A als ook van Stark zelf.

Het tot nu toe verlopen traject en de daarbij horende analyse zijn een product van de bij Stark betrokken gemeenten. De haalbaarheid van dit scenario toetsen, en uiteindelijk komen tot implementatie vereist de input van Stark zelf. Hierbij moet er gedacht worden aan een verdere financiële analyse van de uitgesproken visie om te komen tot een duidelijk kostenplaatje. Daarbij zal er onderzocht moeten worden hoe middels een

groeimodel de gemeentelijke sociale diensten en Stark dichter bij elkaar georganiseerd kunnen worden.

3. Het college heeft aan de raad toegezegd om hen te informeren over de voortgang

Met deze brief willen we de raad meenemen in de contouren van de visie die op basis van de analyse is uitgesproken alsook het proces wat nog resteert.

Maar

Invulling van het vervolgtraject met Stark is problematisch met oog op de magere bezetting van het MT van Stark en het aanstaand vertrek van de huidige directeur.

Achtergrond

Stark is de gemeenschappelijke regeling van de gemeenten Hoogeveen, De Wolden en Midden-Drenthe. Stark biedt als sociaal-ontwikkelbedrijf werkgelegenheid en ondersteuning aan mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt, hoofdzakelijk op grond van de Wet sociale werkvoorziening en de Participatiewet.

In 2023 zijn de deelnemende gemeente gestart met de uitvoering van een traject om te komen tot een nieuwe visie op Stark. De aanleiding voor dit visietraject is meervoudig:

- De financiële vooruitzichten voor Stark zijn zorgwekkend. De gemeentelijke bijdrage wordt jaarlijks geraamd op circa twee miljoen euro, maar dit bedrag zal in de toekomst gaan stijgen.
- Inwoners die vanuit de P-wet een beroep doen op de gemeenten worden om een veelheid van redenen niet voldoende ondersteund door Stark.
- De vertrouwensbasis voor samenwerking tussen de gemeenten en Stark is op verschillende niveaus mager.

De gemeenten hebben gezamenlijk een analyse gemaakt waarin bovengenoemde facetten zijn meegenomen. Op basis van deze analyse heeft het bestuur van Stark de contouren van een toekomstvisie beschreven:

"Stark wordt een integraal sociaal ontwikkelbedrijf van de drie gemeenten voor beschut werk en re-integratie. Hiertoe worden via een groeimodel (onderdelen van) de gemeentelijke sociale diensten en Stark dichter bij elkaar en samen georganiseerd. Stark biedt zowel kwalitatief als kwantitatief voldoende werk, waar nodig dicht bij de inwoners georganiseerd."

De haalbaarheid en mogelijke uitvoerbaarheid voor Stark van deze visie zijn nog onbekend. De drie gemeenten en Stark zullen gezamenlijk moeten kijken naar het invullen van de randvoorwaarden. Hiervan zijn er in ieder geval drie door de bestuurders benoemd:

- Voor alle gemeenten is Stark "preferred supplier" van beschut werk en re-integratie en diensten als arbeidsmatige dagbesteding, groenvoorziening, catering, schoonmaak, enz.
- Voor de in de GR deelnemende gemeenten gelden voor dezelfde dienstverlening dezelfde prijzen en condities
- Waar de dienstverlening aan de inwoners dat vereist wordt een dislocatie georganiseerd.

De uitkomst van de verdere uitwerking van deze visie zal aan de gemeenteraden van de drie gemeenten worden voorgelegd ter besluitvorming. De verwachting is dat het verdere onderzoek en de eventuele implementatie niet af te ronden zijn voor 1 januari 2027.

De financiële gevolgen zijn

N.v.t.

Alternatieven

Het niet verder doorlopen van dit traject. Er ligt daarmee een analyse van de huidige situatie zonder dat we deze informatie aangrijpen om een koerswijziging bij Stark te bewerkstelligen.

Participatie

N.v.t.

Communicatie

Bij instemming door het college zal de brief worden verzonden aan de raad.

Bijlagen

1. Raadsbrief - Voortgang visietraject Stark
2. Analyse toekomst GR Stark