

# Samen voor inclusie en antidiscriminatie!

## Bedrijfsplan 2025

"Ik was gekwalificeerd, maar werd afgewezen door mijn **geloof** "



"Het bedrijf wilde verjongen, ik kan niet doorgroeien vanwege mijn **leeftijd** "



Ik werd niet toegelaten in een bar, alleen vanwege mijn **uiterlijk** "



September 2024

Discriminatie.nl Drenthe  
Weiersstraat 1E  
9401 ET Assen

+31 (0)6 13 57 48 87

drenthe@discriminatie.nl

## Inhoudsopgave

1.Context.....	3
1.1 Noodzaak .....	3
1.2 Werken aan een stevige basis: laagdrempelig en onafhankelijk.....	4
1.3 Drie kerntaken van ADV's in 2025 .....	5
2. Bedrijfsplan in uitvoering (2025) .....	6
2.1 Kerntaak: Bijstandverlening en klachtbehandeling .....	6
2.2 Kerntaak: Rapportage, monitoring & beleidsadvisering .....	8
2.3 Kerntaak: Basispreventie (naamsbekendheid/zichtbaarheid) .....	8
2.4 Kerntaak: Basis preventie (ondersteuningsnetwerk/samenwerken).....	9
3. Financiering vanaf januari 2025.....	11
3.1 Financiën Discriminatie.nl Drenthe in 2025 .....	11
Bijlage 1 Financiering Scenario's 1 en 2 vanaf 2025 per gemeente .....	12

# 1.Context

## Discriminatie en uitsluiting

Discriminatie is een diepgeworteld en structureel probleem in onze samenleving. Discriminatie en uitsluiting kan iedereen overkomen. Ze vormen een harde realiteit in onze (Drentse) samenleving en een groot onrecht in het dagelijkse leven van veel mensen. Iemand wordt namelijk beoordeeld op (persoonlijke) kenmerken die in een bepaalde situatie niet van belang zijn. Artikel 1 van de Grondwet is daarom glashelder: het is verboden!

De juridische definitie van discriminatie is: "Elke vorm van onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, die ten doel heeft of ten gevolg kan hebben dat de erkenning, het genot of de uitoefening op voet van gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op andere terreinen van het maatschappelijk leven, wordt tenietgedaan of aangetast."

In Drenthe hebben we aandacht voor:

- Interpersoonlijke discriminatie (gedrag tussen mensen).
- Institutionele discriminatie (beleid en contexten die ongelijkheid creëren, uitvoeren, bevestigen en behouden).

## 1.1 Noodzaak

In Drenthe werkt Discriminatie.nl Drenthe samen aan inclusie en antidiscriminatie. Verschillende onderzoeken laten zien dat als je bij een minderheidsgroep behoort, je meer risico loopt om gediscrimineerd te worden. Ook het hebben van bepaalde kenmerken kunnen leiden tot ongelijke behandeling. Mannen met een witte huidskleur hebben vaak bijvoorbeeld meer status, macht of privileges dan vrouwen met een witte huidskleur. Denk aan salarisverschillen bij gelijke functies en werkervaring. De impact van discriminatie op het dagelijkse leven is groot. Zo'n ervaring ondermijnt de gezondheid, tast het persoonlijk welzijn aan en belemmert de volledige ontplooiing van individuen. Mensen ervaren drempels om deel te kunnen nemen aan de samenleving en dat belemmert het inclusie- en diversiteitsproces in onze provincie.

Discriminatie.nl Drenthe wil eraan bijdragen om die drempels te verlagen. We geloven dat een sterk lokaal antidiscriminatiebeleid de slagkracht van inclusiebeleid vergroot. Dit sluit aan bij de ontwikkeling van inclusief beleid door Drentse gemeenten. Door inclusie en antidiscriminatie hand in hand te laten gaan, ervaren inwoners daadwerkelijk meer ruimte om mee te kunnen (blijven) doen. Gemeenten kunnen zo een voedingsbodemp wegnemen waarin mensen elkaar beoordelen op kenmerken die er niet toe doen. Hiermee ontstaat er een gezamenlijke norm in Drenthe waar iedereen meetelt en in gelijke gevallen kan rekenen op gelijke behandeling.

Het inrichten van een antidiscriminatievoorziening is een gemeentelijke, wettelijke plicht en vooral ook: een noodzaak.

## 1.2 Werken aan een stevige basis: laagdrempelig en onafhankelijk

Bij Discriminatie.nl Drenthe geloven we in een samenleving waar gelijkheid en respect voorop staan. Het is onze missie om discriminatie te voorkomen en een inclusieve samenleving te bevorderen. Iedereen in Drenthe kan bij ons terecht voor vragen over discriminatie en voor informatie, advies en ondersteuning bij (ervaren) discriminatie.

*"Alle inwoners van Nederland hebben het recht discriminatie te melden en daarbij hulp en ondersteuning te krijgen."*

### Kwaliteitscriteria branchevereniging

Discriminatie.nl Drenthe is een wettelijke voorziening en dient voor iedereen in Drenthe toegankelijk te zijn die met discriminatie te maken krijgt (of die hierover meer wil weten, zoals leerlingen voor hun schoolopdracht). Discriminatie.nl Drenthe is aangesloten bij de landelijke branchevereniging Discriminatie.nl. Hierbinnen werken we aan gezamenlijke professionalisering en aan meer uniformiteit in Nederland. Lidmaatschap betekent dat je moet voldoen aan landelijke kwaliteitseisen voor de wettelijke kerntaken en voor het aanbod van basispreventie. Denk bijvoorbeeld aan:

- Aantoonbare inspanningen leveren om de meldingsbereidheid te vergroten (in algemene zin en onder groepen die nu nog onvoldoende worden bereikt).
- Signalen uit registratiegegevens en andere bronnen ontsluiten om beter inzicht te verkrijgen in de aard en omvang van discriminatie en in de gewenste interventies.
- Een brede meldingstoegankelijkheid inzetten om alle inwoners laagdrempelig te kunnen bereiken (fysieke locatie, telefonisch of digitaal en via lokale sleutelpartijen of -figuren die direct contact hebben met groepen die nu nog onvoldoende worden bereikt).
- Op werkdagen dagelijks bereikbaar zijn en binnen twee werkdagen een reactie op de melding.
- Consulents discriminatiezaken in dienst hebben met een sociaal juridische achtergrond, sensitief en gekwalificeerd volgens de landelijke eisen van de branchevereniging.

### Verlaagde drempels in Drenthe

- Vanaf 1 januari 2024 voeren alle aangesloten ADV's dezelfde naam. Hiermee is het voor inwoners eenvoudiger geworden om ervaringen met discriminatie te melden. Er is landelijk 1 meldformulier, 1 telefoonnummer en 1 protocol om melders bij te kunnen staan. De meldingsbereidheid is toegenomen. In het eerste half jaar van 2024 kwamen er in Drenthe in totaal 268 meldingen binnen. In het gehele voorgaande jaar waren dit er in totaal 104.
- Discriminatie.nl Drenthe is er voor alle inwoners in elf gemeenten. De ervaring leert dat mensen zich veiliger voelen om te praten over hun ervaringen in hun eigen omgeving dan in een kantoorruimte. Als ADV spelen we op die behoefte in en vragen we de melder waar zij in gesprek met ons willen gaan. Vaak is dat in de eigen omgeving van de melder.
- Vanwege het toegenomen aantal melders hebben de gemeenten in 2024 extra financiering toegezegd. Met de uitbreiding van de formatie voor consultant discriminatiezaken kan Discriminatie.nl Drenthe de dagelijkse bereikbaarheid en het afhandelen van de meldingen blijven borgen.



## Onafhankelijkheid

Onderzoek leert dat de betrouwbaarheid van de overheid meespeelt in het wel of niet melden door inwoners. Een sterke onafhankelijke positionering van ADV's ten opzichte van overheidsinstanties heeft een positieve invloed op de meldingstoegankelijkheid.

Discriminatie.nl Drenthe is zo ingericht dat we organisatorisch en inhoudelijk los staan van de gemeenten (voor de financiering is er wel een afhankelijkheidsrelatie). Discriminatie.nl Drenthe is ondergebracht bij CMO STAMM en gehuisvest in Assen. Omdat we geen zelfstandige organisatie zijn, vraagt de onafhankelijkheid extra aandacht. Binnen CMO STAMM vormt de ADV een apart onderdeel op inhoud. Eventuele klachten over een aangesloten Drentse gemeenten of CMO STAMM moeten we objectief kunnen behandelen. Dankzij het lidmaatschap van de landelijke branchevereniging hebben we ons te houden aan de landelijke kwaliteitseisen. Als mensen een melding doen, kunnen zij er van op aan dat we hen serieus nemen en objectief handelen. Bij ontevredenheid over onze dienstverlening als ADV is er een landelijk vastgestelde klachtenprocedure (inclusief een Externe Klachtencommissie).

### 1.3 Drie kerntaken van ADV's in 2025

Het is een grondrecht om beschermd te zijn tegen discriminatie. Gelijke behandeling is niet vanzelfsprekend, maar vereist inspanning, educatie en beleid. ADV's staan inwoners bij die discriminatie ervaren of die dit zien gebeuren, maar bieden ook advies en informatie aan gemeenten, (maatschappelijke) organisaties, scholen en bedrijven met vragen over het onderwerp. Naast de twee wettelijke kerntaken, hebben ADV's daarom een derde kerntaak: basispreventie.

De Wet gemeentelijke antidiscrimatievoorzieningen (Wga) geeft ADV's twee taken:

1. Onafhankelijke bijstand bij discriminatieklachten.
2. Rapportage, monitoring en beleidsadvisering.

Om deze beide wettelijke taken uit te kunnen voeren, is er een derde kerntaak:

3. Basispreventie<sup>1</sup>

Basispreventie is hier gerelateerd aan de uitvoering van de Wga. Het is nodig om te investeren in naamsbekendheid en zichtbaarheid. Bijvoorbeeld door activiteiten waarmee antwoord gegeven wordt op vragen zoals: wat is een ADV, wat doen zij en wat kan ik verwachten? Of: heeft melden zin? Mag het anoniem en wie bepaalt welke stappen er gezet worden? Het gaat om activiteiten die gericht zijn op het vergroten van meldingstoegankelijkheid.

Daarnaast is het nodig om te investeren in een sterk lokaal ondersteuningsnetwerk en lokale samenwerking. In onze dagelijkse praktijk zien we dat het signaleren, herkennen en erkennen van discriminatie een knelpunt is. Niet alle meldingen zijn terug te brengen tot één enkel incident. Als melders herhaaldelijk moeten blijven melden, krijgen zij het gevoel dat melden geen zin heeft. Veroorzakers van discriminatie hebben vaak niet eens door dat zij uitingen doen die door anderen als discriminerend worden ervaren. Dat geldt ook voor overheden, organisaties, instellingen of

---

<sup>1</sup> De basistaak preventie is in de 2 scenario's voor Drentse gemeenten opgesplitst afhankelijk van beschikbare budgetten

bedrijven die met hun beleid en contexten ongelijkheid creëren. Met basispreventie steken ADV's daarom ook in op een sterke infrastructuur en integrale ketenaanpak.

## 2. Bedrijfsplan in uitvoering (2025)

### Nieuwe contracten vanaf januari 2025

Discriminatie.nl Drenthe zet de dienstverlening voor Drentse gemeenten graag voort. In dit hoofdstuk beschrijven we de inhoudelijke componenten waarmee de drie kerntaken van onze gemeenschappelijke basisvoorziening te realiseren zijn. In hoofdstuk 3 volgt een beknopte samenvatting inclusief een begroting.

#### Onze insteek

Per 1 januari 2025 sluiten we graag een nieuw contract af, voor een afgebakende periode, met jaarlijkse werkplannen per gemeente. Zo ontstaat er ruimte voor indexering van kosten en kunnen afspraken elk jaar bijgesteld worden. Discriminatie.nl Drenthe is de gemeenschappelijke voorziening en heeft collectieve afspraken. De kerntaak basispreventie kent ook een lokale component.

#### Collectief (provinciaal):

1. Bijstandverlening bij discriminatie en klachtbehandeling (wettelijk).
2. Registratie, monitoring en beleidsadvisering (wettelijk).
3. Basisvoorlichting en preventie provinciaal (nog niet wettelijk).

#### Individueel (per gemeente):

4. Basisvoorlichting en preventie lokaal (nog niet-wettelijk).

Hiernaast kunnen gemeenten aangeven als er behoefte is aan extra preventie (individueel en op maat). Dit laatste is op offertebasis, zoals dat nu ook gebeurt.

### 2.1 Kerntaak: Bijstandverlening en klachtbehandeling

Melders geven onze ADV bestaansrecht. Vanaf 1 januari 2024 is er in Nederland 1 centrale toegang waarmee het voor melders eenvoudiger is geworden om te melden. De Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga) en het landelijk protocol van de branchevereniging vereisen dat een ADV dagelijks op werkdagen bereikbaar is en dat er binnen twee werkdagen een intake volgt (waarna klachtbehandeling start).

#### Doelen van klachtbehandeling:

- Onafhankelijke bijstand van inwoners die discriminatie ervaren.
- Bevordering zelfredzaamheid.
- Signaleren structurele discriminatiepatronen.
- Gedrags- en beleidsbeïnvloeding.
- Toetsing aan wetgeving.

- Ontwikkelen jurisprudentie.

Aan de hand van vaste stappen wordt een klacht onderzocht. De wensen van de melder staan steeds centraal. De klachtbehandeling kan bestaan uit:

- Een telefonische of schriftelijke melding (per post of digitaal).
- Eerste contact.
- Intakegesprek.
- Registratie in het landelijke registratiesysteem ADV-net.
- Initiële beoordeling,
- Klachtenbehandeling (hoor, wederhoor)
- Vervolgstappen, bijvoorbeeld informatie en advies, bemiddeling, begeleiding, doorverwijzing.

Een klachtbehandeling kost gemiddeld 7,5 uur per melding (landelijk cijfer).

Wanneer er opvallende zaken zijn aan één of meerdere meldingen, nemen wij contact op met de betreffende gemeente of een andere partij die het aangaat. Andersom kan ook: wanneer een gemeente of organisatie merkt of vermoedt dat er zaken spelen, kan zij Discriminatie.nl Drenthe benaderen.

### Klachtbehandeling 2024 t.o.v. 2023

Discriminatie Drenthe.nl houdt de wijze van geboden klachtenbehandeling bij in het landelijk registratiesysteem (ADV-net). In het eerste half jaar van 2024 is er een toename van het totaal aantal meldingen met alleen registratie en een toename van het aantal meldingen met behandeling.

	Jaar 2023			Half jaar 2024		
	Aantal totaal	% t.o.v totaal	Gemiddeld aantal per kwartaal	Aantal totaal	% t.o.v. totaal	Gemiddeld aantal per kwartaal
Alleen registratie	31	31	7,75	133	50	66,5
Met behandeling	53	53	13,25	120	45	60
Nog open	20	20	5	15	5	7,5
Totaal	104	100	26		100	134

Bron: Discriminatie.nl Drenthe, augustus 2024

### Regionaal Discriminatie Overleg

Meerdere keren per jaar is er een Regionaal Overleg Discriminatie (RDO). Aan dit overleg nemen de drie noordelijke ADV's<sup>2</sup>, Regiopolitie Noord-Nederland en Openbaar Ministerie deel. Voor alle RDO's in Nederland is er een specifiek protocol waarin aandacht is voor casuïstiek, beleid en deskundigheidsbevordering. Dankzij dit overleg zijn er korte lijnen tussen de drie specifieke

<sup>2</sup> Tynaarlo neemt niet deel aan het RDO in Noord-Nederland

organisaties en is er vanuit de eigen rol en positie versterking mogelijk voor een krachtige afstemming. In het eerste half jaar van 2024 zijn de ADV's bijvoorbeeld geschoold op de ontwikkeling van extreemrechts en welke mogelijkheden het OM en Politie hebben om dit aan te kunnen pakken. Vanuit de drie noordelijke ADV's is aangegeven wat hun mogelijkheden zijn. In 2024 is dit overleg nieuw leven ingeblazen en in 2025 wordt dit voortgezet met minimaal drie bijeenkomsten. Waar nodig vindt dit overleg vaker plaats. Op individueel casusniveau weten medewerkers van de drie specifieke organisaties elkaar te vinden.

## 2.2 Kerntaak: Rapportage, monitoring & beleidsadvisering

Zoals gezegd, worden alle meldingen geregistreerd in ADV-net, volgens richtlijnen van de landelijke branchevereniging. Alle aangesloten ADV's registreren conform vastgestelde regels. Door het gehele jaar heen kan de landelijke vereniging trend labels toevoegen om signalen en ontwikkelingen scherper in beeld te verkrijgen. Denk aan: melders van minderjarige leeftijd, gebeurtenissen in de media of aan informatie over de veroorzaker van discriminatie. Zodra er bij een ADV veel meldingen over een bepaald onderwerp binnenkomen, nemen consulenten onderling contact op om te checken of dit bij meer ADV's gebeurt. Soms volgt er een nieuwe trendlabel, soms komt er een landelijke standaardreactie die consulenten naar melders kunnen sturen en soms blijkt het om een incident in één provincie of regio te gaan. Dankzij de registratie in het ADV-net, verkrijgt Discriminatie.nl Drenthe snel inzicht in de actuele situatie rond discriminatie in Drenthe.

### Jaarlijkse rapportage

- Volgens de Wga zijn gemeenten verplicht om jaarlijks te rapporteren aan het Ministerie van Binnenlandse Zaken (1 april van elk jaar). Dit doet Discriminatie.nl Drenthe voor de elf aangesloten gemeenten. Elk jaar levert Discriminatie.nl Drenthe cijfers aan voor dit multi agency rapport.
- Samen met het landelijke rapport verschijnen ook de regionale rapportages, voor Drenthe: de Noordelijke Monitor Discriminatie Noord-Nederland. De drie ADV's in het Noorden trekken dit regionale proces en sturen de rapportage naar gemeenten, mede namens Politie eenheid Noord-Nederland.<sup>3</sup>
- Eind maart van elk jaar publiceert Discriminatie.nl Drenthe het eigen jaarverslag als verantwoording richting opdrachtgevers.
- Vanaf januari 2025 ontvangen de aangesloten gemeenten elk kwartaal een overzicht van alle tot dan toe binnengekomen meldingen. Hiermee houden de gemeenten zicht op de ontwikkeling van de omvang van het aantal meldingen en op de inhoud van meldingen (discriminatiegrond, woongemeente melder, voorvalgemeente, aard van de melding, maatschappelijk terrein en geboden klachtbehandeling). Deze rapportages helpen om trends en patronen te signaleren voor lokale overheden om beleid te bepalen.

## 2.3 Kerntaak: Basispreventie (naamsbekendheid/zichtbaarheid)

Mensen komen niet als vanzelf naar algemene voorzieningen toe, vooral niet als men er onbekend mee is. In januari lanceerde de landelijke vereniging haar nieuwe naam: Discriminatie.nl met medewerking van het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Dit zorgde meteen voor extra meldingen. Hieruit blijkt dat als men ons weet te vinden, ook gaat melden. Ongeacht de vraag of iets

---

<sup>3</sup> Tynaarlo is hierin een zogenaamde witte vlek gemeente.



discriminatie is, want ADV's oordelen niet. Zij zijn verplicht alle inwoners te woord te staan die discriminatie ervaren.

Ondanks het groeiend aantal meldingen in 2024, blijkt uit verschillende onderzoeken dat slechts een topje van de ijsberg wordt gemeld bij ADV's. Vaak is dit de allerlaatste stap die mensen zetten als zij discriminatie ervaren. Meldingen worden steeds complexer en er is vaak meer aan de hand dan op het eerste gezicht lijkt. Het is de ambitie van Discriminatie.nl Drenthe om mensen in een vroeg stadium te bereiken, zodat de complexiteit van meldingen afneemt en inwoners die discriminatie ervaren het gevoel hebben dat melden zin heeft.

#### Bekend en zichtbaar in Drenthe

Om mensen in een vroeg stadium te kunnen bereiken, is naamsbekendheid en zichtbaarheid nodig. In de afgelopen jaren zijn er verschillende campagnes geweest waarin uitgelegd is wat een ADV is, wat zij doet en waarom melden zin heeft. Het is belangrijk om dergelijke campagnes regelmatig te houden om de aandacht van mensen vast te houden. En vooral ook: om te blijven benadrukken dat melden zin (soms als oplossing voor een klacht, soms als signaal richting gemeente of organisatie etc.).

In 2025 staat er daarom weer een publiekscampagne in de planning.

In Drenthe hebben we aandacht voor:

- Interpersoonlijke discriminatie (gedrag tussen mensen).
- Institutionele discriminatie (beleid en contexten die ongelijkheid creëren, uitvoeren, bevestigen en behouden).

Onze praktijk leert dat discriminatie in de provincie Drenthe een moeilijk te bespreken onderwerp is. Aan de ene kant schamen mensen zich als hen dit overkomt. Aan de andere kant zijn er veroorzakers die niet door hebben dat zij discriminerend gedrag vertonen. Overheden, organisaties, instellingen en bedrijven hebben vaak ook helemaal niet door dat hun beleid of uitvoering discriminatie voedt. In ons dagelijkse werk merken we dat veel mensen in Drenthe een mening hebben over discriminatie. We merken ook dat men vaak eigenlijk niet eens weet waarover het gaat. Veel mensen zijn onbekend met discriminatie. Dat is een belemmering om te kunnen melden. Onze basispreventie is gerelateerd aan de wettelijke taken en richt zich daarom op provinciaal niveau op het vergroten van naamsbekendheid en zichtbaarheid. Bijvoorbeeld door middel van het geven van voorlichting, workshops en een provinciale publiekscampagne.

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken komt in 2025 waarschijnlijk ook met een grote landelijke campagne. Deze rollen we in onze provincie verder uit.

#### 2.4 Kerntaak: Basis preventie (ondersteuningsnetwerk/samenwerken)

Om een goed beeld te krijgen wat er lokaal speelt op het gebied van discriminatie en om te zorgen dat mensen onze ADV weten te vinden en dat incidenten ook daadwerkelijk gemeld worden, is het belangrijk om goede contacten en afspraken te hebben met lokale partijen. Dit netwerk kan per gemeente verschillen. Daarom vullen we deze werkzaamheden lokaal in. In overleg met de gemeente maken we afspraken over onze inzet. Ook hier vormen de wettelijke taken het kader voor de uitvoering. Denk aan: voorlichtingen en workshop voor lokale partners waarnaar we

kunnen doorverwijzen of die naar ons kunnen doorverwijzen. In onze dagelijkse praktijk zien we dat het signaleren, herkennen en erkennen van discriminatie een knelpunt is. Discriminatie aanpakken kun je niet alleen. Hiervoor is er een **sterke infrastructuur** en een **integrale ketenaanpak** nodig.

Discriminatie.nl Drenthe wil met deze vorm van basispreventie inzetten op:

- Afstemming tussen verschillende meldpunten in een gemeente, zodat inwoners niet telkens opnieuw hun verhaal hoeven te doen (en het gevoel krijgen niet geholpen te kunnen worden). Denk aan: Goed Verhuurderschap, Vrij en Veilige school).
- Samenwerking en allianties op lokaal en provinciaal niveau zodat antidiscriminatie en inclusie in Drenthe steeds sterker verbonden worden. Denk aan: Veilige Kleedkamer, Politiek en Maatschappelijk Actief, Regenboog Alliantie). Door samen te werken, komt Discriminatie.nl Drenthe beter in beeld en weten ook organisaties ons beter te vinden (en kunnen zij inwoners sneller naar ons doorverwijzen of samenwerken om hulp te bieden in Drenthe).
- Het geven van lezingen, informatie, advies en bijwonen van grote evenementen.
- Het bevorderen van gelijke behandeling in het sociale domein door voorlichting en workshops te geven over wat discriminatie is, welke handelingsperspectieven er zijn voor (professionals, vrijwilligers en inwoners) en hoe hierbij integraal samengewerkt kan worden.
- Als alle overheden, organisaties, instellingen en bedrijven in Drenthe uitgaan van het gelijke behandelingsprincipe, ontstaat er een integrale infrastructuur waarin inwoners geholpen kunnen worden (en waar professionals en andere meldpunten niet langs elkaar heen werken). Insteek hierbij is: een integrale ketenaanpak.

### Uitvoering kerntaken

Alle kerntaken worden uitgevoerd door de coördinator van Discriminatie.nl Drenthe en door consultants discriminatiezaken. Zij werken volgens de wettelijke eisen en volgens de kwaliteitseisen van de landelijke branchevereniging (passend vanuit de eigen functieprofielen van beide functies).

Scenario 1: Alle drie kerntaken (2 wettelijke en alle Basispreventie)

Scenario 2: Twee wettelijke taken en basispreventie alleen Naamsbekendheid/zichtbaarheid

### 3. Financiering vanaf januari 2025

#### 3.1 Financiën Discriminatie.nl Drenthe in 2025

Op 1 januari 2025 beëindigt CMO STAMM het huidige contract met gemeenten. Het huidige gehanteerde basistarief van €0,27 per inwoner per gemeente is te laag om alle kerntaken uit te kunnen voeren. Voor inwoners die discriminatie ervaren is het belangrijk dat zij volgens de wettelijke eisen en volgens de landelijke eisen van de branchevereniging geholpen worden. Discriminatie.nl Drenthe wil graag de gemeenschappelijke voorziening in Drenthe blijven en alle kerntaken kunnen blijven uitvoeren. Tijdens het VDG bestuurlijk overleg zijn er twee scenario's gepresenteerd.

Onze voorkeur gaat uit naar scenario 1, omdat hiermee de derde kerntaak volledig uitgevoerd kan worden (basispreventie).

Scenario 1: alle kerntaken en max. 450 meldingen, €0,91 per inwoner per gemeente		Scenario 2: 2 wettelijke taken en basispreventie light en max. 280 meldingen, €0,65 per inwoner per gemeente
Consulent discriminatiezaken	2,50 Fte (3.270 uur)	1,64 Fte (2.150 uur)
Coördinator	0,61 Fte (800 uur)	0,61 Fte (800 uur)
Activiteitenbudget	20.000 euro	10.000 euro
Totale kosten, inclusief huisvesting, deskundigheidsbevordering, Communicatie en PR	427.000 euro	305.000 euro

Als een gemeente scenario 2 kiest kunnen we jaarlijks voor minder meldingen garant staan, daarnaast ontbreekt de lokale component van basispreventie. Dit betekent dat er geen lokale ondersteuningsnetwerken of samenwerking wordt gezocht.

Dienstverlening periode januari 2025 t/m december 2026

Kerntaken	Scenario 1	Scenario 2
Bijstandverlening en klachtbehandeling	<b>450</b>	<b>280</b>
Rapportage, monitoring, beleidsadvisering	✓	✓
Basispreventie naamsbekendheid en zichtbaarheid (Wga gerelateerd) zie blz. 9	✓	✓
Basispreventie (ondersteuningsnetwerk en samenwerken binnen de Wga) zie blz. 10	✓	
	✓	
	✓	

(groen wel, rood niet)

Bijlage 1 Financiering Scenario's 1 en 2 vanaf 2025 per gemeente

**Scenario 1**

Gemeente	inw 1-1-2024	bijdrage
Aa en Hunze	25.853	23.518
Assen	69.691	63.398
Borger-Odoorn	26.014	23.665
Coevorden	35.723	32.497
Emmen	109.361	99.486
Hoogeveen	56.581	51.472
Meppel	35.814	32.580
Midden-Drenthe	34.093	31.014
Noordenveld	31.674	28.814
Tynaarlo	-	-
Westerveld	20.000	18.194
De Wolden	24.582	22.362
	<b>469.386</b>	<b>427.000</b>
Per inwoner		0,91

**Scenario 2**

Gemeente	inw 1-1-2024	bijdrage
Aa en Hunze	25.853	16.799
Assen	69.691	45.284
Borger-Odoorn	26.014	16.904
Coevorden	35.723	23.212
Emmen	109.361	71.062
Hoogeveen	56.581	36.765
Meppel	35.814	23.271
Midden-Drenthe	34.093	22.153
Noordenveld	31.674	20.581
Tynaarlo	-	-
Westerveld	20.000	12.996
De Wolden	24.582	15.973
	<b>469.386</b>	<b>305.000</b>
Per inwoner		0,65