

Datum: 19 december 2024
Onderwerp: Uitvoeringsplan Sport en Cultuur 2024-2026
Ons kenmerk:

Geachte heer, mevrouw,

Met deze brief informeren wij u over het nieuwe Uitvoeringsplan Sport en Cultuur voor de periode 2024-2026.

Inleiding

Sport en cultuur zijn belangrijke pijlers voor het welzijn van onze inwoners. Met dit uitvoeringsplan willen wij bijdragen aan een gezonde en gelukkige bevolking en een leefbare omgeving in onze gemeente. Het uitvoeringsplan speelt in op nieuwe ontwikkelingen, zoals het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en de nieuwe bestuurlijke afspraken voor de landelijke rijksregeling Brede Regeling Combinatiefuncties (BRC).

Achtergrond uitvoeringsplan

De Wolden doet mee aan de BRC. Op basis van deze regeling heeft De Wolden sportfunctionarissen en cultuurcoaches aangesteld. Eens per 4 jaar stelt het Rijk nieuwe bestuurlijke voorwaarden vast voor gemeenten. Met ingang van 2023 zijn de nieuwe voorwaarden tot en met 2026 van kracht. Deze voorwaarden geven richting aan hoe sportfunctionarissen en cultuurcoaches ingezet mogen worden. Zo is één van de nieuwe uitgangspunten dat sportfunctionarissen niet ingezet mogen worden voor de lessen gymonderwijs. Het voldoen aan deze voorwaarden is noodzakelijk om in aanmerking te komen voor de rijksbijdrage. Naast de BRC zijn er nieuwe rijksregelingen zoals het GALA en het Sportakkoord 2.0. Met deze ontwikkelingen is de vraag gesteld in hoeverre de werkzaamheden van de sportfunctionarissen en cultuurcoaches (team Sport en Cultuur) nog aansloten bij de nieuwe beleidskaders. Daarnaast leefde binnen het team de behoefte aan een duidelijk kader waarbinnen zij werkzaamheden konden afwegen.

Voor de periode 2024-2026 is een nieuw uitvoeringsplan opgesteld voor het team Sport en Cultuur. Het plan is gebaseerd op recente beleidsplannen en het evaluatierapport '*Sportfunctionarissen, cultuurcoaches en gezondheid onder de loep*', dat tijdens de Raadsavond van 9 november 2023 werd besproken.

In het nieuwe uitvoeringsplan staat beschreven wat de uitgangspunten zijn voor het plan, welke beleidskaders leidend zijn, welke richtingen en activiteiten het team kiest en hoe de structuur verder ingericht wordt. Daarbij is ook meegenomen welke activiteiten er waren en of deze nog passend zijn binnen de nieuwe kaders.

Dit leidt tot de volgende prioriteiten in werkzaamheden:

1. Clubondersteuning
2. Sport- en cultuurstimulering
3. Langer meedoen
4. Sociaal-maatschappelijke inzet
5. Gezondheidsbevordering

Per 1 september 2024 is het team weer op volledige formatie. Alles wordt nu ingericht om te kunnen werken volgens de nieuwe werkwijze. Het is echter niet zo dat alles compleet nieuw is, wat goed is dat wordt behouden. Het team kenmerkt zich door hun onderscheidend vermogen. Ze worden alom gewaardeerd door inwoners, partners en collega's. Dit zal dan ook voortgezet worden. Hiermee is het team klaar voor de toekomst.

Bijdrage aan gemeentelijke ambities

Het uitvoeringsplan ondersteunt de ambitie om meer inwoners te betrekken bij sport en cultuur en het draagt bij aan het verbeteren van de gezondheid van de inwoners van De Wolden. Met deze vernieuwde aanpak sluiten de activiteiten van het team Sport en Cultuur beter aan op de gestelde doelen, en leveren ze een actieve bijdrage aan het verwezenlijken van onze ambities.

Duidelijk kader

Tegelijkertijd geeft dit duidelijke richtingen aan het team Sport en Cultuur, waardoor zij doelgerichter kunnen bijdragen aan de vastgestelde doelstellingen.

Tussentijdse terugkoppeling

Middels een rapportage wordt u jaarlijks geïnformeerd over de inzet en behaalde resultaten van het team Sport en Cultuur.

Wij gaan ervan uit dat wij u hiermee voldoende hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,

Roelof Pieter Koning
gemeentesecretaris

Inge C.J. Nieuwenhuizen
burgemeester